



SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER IL PERSONALE DI COMPARTO PER L'ANNO 2025.

In data 14 ottobre 2025 si sono riunite presso l'AIFA, in Via del Tritone, 142, anche in modalità videoconferenza la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per il personale di comparto per l'anno 2025;

LE PARTI

Vista l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa del personale non dirigente concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per il personale di comparto 2025, siglata in data 27 giugno 2025;

Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n. DFP-0058318-P-04/08/2025 di richiesta di chiarimenti;

Vista la nota dell'Aifa n.0102676 del 7 agosto 2025 di riscontro alla nota suddetta;

Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n. DFP-0071872-P-07/10/2025, acquisita al prot. AIFA al n. 012592-07/10/2025, che ha comunicato la certificazione positiva dell'ipotesi di accordo sindacale del 27 giugno 2025, concernente, per il personale non dirigente, gli sviluppi economici all'interno delle aree per il personale di comparto per l'anno 2025, avvenuta a seguito dell'accertamento congiunto della compatibilità economico – finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale, effettuato, ai sensi dell'art.40-bis, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, dal medesimo Dipartimento con il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP a condizione che, in sede di sottoscrizione definitiva, sia modificata come indicato nelle note summenzionate;

CONVENGONO

di sottoscrivere definitivamente l'allegato Accordo di contrattazione integrativa del personale non dirigente concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per il personale di comparto per l'anno 2025, che recepisce le richieste di modifica di cui alla nota DFP n. 0071872-P del 7 ottobre 2025.

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica:

_____ FIRMATO

Le Organizzazioni Sindacali:

CISL/FP _____ FIRMATO

CONFSAL-UNSA _____

CONFINTESA/FP _____ FIRMATO

FLP _____

RSU _____ FIRMATO



ACCORDO CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER IL PERSONALE DI COMPARTO PER L'ANNO 2025.

LE PARTI dopo ampia ed approfondita discussione

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e, in particolare, gli articoli 8 e 9;

Visto l'art. 48 del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazioni dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco (di seguito denominata anche "Agenzia");

Visto il decreto 20 settembre 2004 n. 245 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze: *"Regolamento recante norme sull'organizzazione ed il funzionamento dell'Agenzia Italiana del Farmaco (di seguito "Regolamento"), a norma dell'articolo 48, comma 13, del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326"*, come da ultimo modificato dal decreto 8 gennaio 2024, n. 3 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 11 del 15 gennaio 2024;

Visto il decreto del Ministro della Salute del 5 aprile 2024 con il quale il prof. Robert Giovanni Nisticò è stato nominato Presidente del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia Italiana del Farmaco, a decorrere dal 5 aprile 2024;

Visto il Decreto del Ministro della Salute 9 febbraio 2024 di nomina del dott. Giovanni Pavesi quale Direttore amministrativo dell'Agenzia Italiana del Farmaco, ai sensi dell'articolo 10 del decreto del Ministro della salute 20 settembre 2004, n. 245 e s.m.;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia italiana del farmaco pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia (comunicazione in Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – Serie Generale n. 140 del 17 giugno 2016);

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, gli artt. 40 e 40-bis;

Visto, altresì, l'art. 52, comma 1-bis, del predetto decreto, come modificato, da ultimo, dal decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, il quale prevede, tra l'altro, che *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in*

funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.”;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e, in particolare, l'art. 23 di detto decreto, ai sensi del quale *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, (...) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

Visti i CC.CC.NN.LL. Comparto Funzioni Centrali;

Visto, in particolare, il CCNL Comparto Funzioni Centrali, triennio 2022 – 2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025, e, in particolare, l'art. 7, comma 6, lett. c), che demanda alla contrattazione collettiva integrativa *“c) la quota di risorse del Fondo risorse decentrate, da destinare alle progressioni economiche di cui all'art. 16 (Progressioni economiche all'interno delle aree) con l'individuazione del conseguente numero di differenziali attribuibili per singola area; c1) l'integrazione e la ponderazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 16 (Progressioni economiche all'interno delle aree); y) la determinazione del termine di cui all'art. 16 (Progressioni economiche all'interno delle aree), comma 2, lett. a);”*

Visto, altresì, l'art. 16 del suddetto CCNL relativo alle Progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi del quale, in particolare, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, ai dipendenti *“possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio”*, nella misura massima di cui alla tabella 1 allegata al CCNL 9 maggio 2022. *“A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore dell'art. 14 del CCNL 9 maggio 2022 fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.”;*

Visto, quindi, il CCNL Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022, e, in particolare, la tabella 1 allo stesso allegata;

Visto, inoltre, il CCNL Comparto Funzioni Centrali, triennio 2022 – 2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025, e, in particolare, l'art. 17 relativo alle Posizioni organizzative e professionali;

Visto l'accordo di contratto collettivo integrativo del personale non dirigenziale dell'AIFA per il triennio 2022-2024, sottoscritto in via definitiva in data 5 aprile 2024, all'interno del quale, tra l'altro, sono state definite, in applicazione dell'art. 18, comma 2, del CCNL 2019-2021, le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale del personale di comparto dell'Agenzia;

Vista la Determinazione del Direttore Amministrativo n. 84 del 24 marzo 2025, recante la quantificazione delle risorse da destinare al finanziamento per l'anno 2025 del Fondo Risorse Decentrate del personale di comparto, le cui premesse sono da ritenersi parte integrante del

presente accordo, che quantifica l'ammontare complessivo del "*Fondo risorse decentrate*" in euro **8.536.914,00**;

Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 4 del 1° aprile 2025, che ha certificato le somme relative alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2025;

Visto il budget per l'esercizio 2025;

Visti gli accordi concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per il personale di comparto sottoscritti definitivamente in data 13 dicembre 2021 e in data 2 dicembre 2022;

Vista la Determinazione del Presidente n. 191 del 31 gennaio 2025, di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Articolo 1

(Indizione delle procedure di selezione)

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, sono indette, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 e in ossequio all'art. 23 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, le procedure di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali ad una quota limitata di dipendenti, che si configurano come progressioni economiche all'interno delle aree, non determinanti mansioni superiori, con decorrenza 1° gennaio 2025.

2. A tale finalità sono destinate, ai sensi dell'art. 7, comma 6, lett. c) del predetto CCNL, le componenti certe e stabili del Fondo risorse decentrate anno 2025 - al netto di quanto già impegnato per le precedenti progressioni economiche (anni 2010, 2011, 2017, 2018, 2021 e 2022) e per l'accordo sulle indennità di turno e di reperibilità per l'anno 2025 -, ovverosia un massimo di euro 106.241,84, inclusi i contributi, per l'anno 2025.

Articolo 2

(Destinatari e requisiti di ammissione)

1. La procedura selettiva per l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di cui all'art. 1, distinta per le tre aree di inquadramento Operatori – Assistenti – Funzionari, è destinata a tutti i dipendenti di ruolo dell'Agenzia italiana del Farmaco alla data del 1° gennaio 2025, in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione.

2. Possono partecipare alle procedure i dipendenti di ruolo che, oltre al requisito di cui al comma 1 del presente articolo, nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2021 e il 1° gennaio 2025 (pari a 4 anni) non abbiano beneficiato della progressione economica, anche presso altra Amministrazione. Ai fini del computo del suddetto periodo minimo tra una progressione economica e la successiva, nell'ambito della medesima area, si tiene conto anche delle progressioni economiche conseguite durante la vigenza del precedente sistema di classificazione professionale nonché delle progressioni economiche conseguite, nell'ambito della medesima area o di area corrispondente,

anche in vigenza del precedente sistema di classificazione, presso altre amministrazioni da cui si provenga per mobilità.

3. Possono partecipare alle procedure i dipendenti di ruolo che, oltre ai requisiti di cui ai commi precedenti del presente articolo, non siano stati destinatari, nei due anni precedenti al 1° gennaio 2025, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 43, comma 3, lett. f), del CCNL Funzioni Centrali del 9 maggio 2022 (codice disciplinare), al rimprovero scritto.

Articolo 3

(Individuazione del numero di differenziali attribuibili per singola area)

1. La procedura per la progressione economica all'interno delle Aree del personale non dirigente dell'AIFA è finalizzata all'attribuzione dei seguenti numeri di differenziali stipendiali per singola area:

| AREA | Dipendenti di ruolo al 1°/1/2025 | Potenziati dipendenti di ruolo aventi diritto | N. di differenziali stipendiali |
|-------------------|---|--|--|
| OPERATORI | 3 | 3 | 1 |
| ASSISTENTI | 112 | 59 | 18 |
| FUNZIONARI | 171 | 77 | 26 |

Articolo 4

(Criteri selettivi)

1. I differenziali stipendiali sono attribuiti nell'ambito di ciascuna area di appartenenza e fino a concorrenza del numero - di cui all'articolo precedente - fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri, nel rispetto dei limiti e delle modalità previsti dall'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2022-2024, oltretutto in considerazione delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, esperienza professionale maturata, di titoli di studio, culturali e professionali, e descritti nelle schede, distinte per area funzionale, di cui all'**Allegato 1** del presente accordo, che di esso costituisce parte integrante.

2. Relativamente alla valutazione dell'esperienza professionale, ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo agli anni di servizio prestato, si sommano, preliminarmente, tutti i periodi di servizio della medesima tipologia. All'esito, i periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno. I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati.

3. Ai fini del calcolo del servizio, non vengono computati i periodi di assenza che comportano interruzione o riduzione dell'anzianità. Ai sensi della Circ. n. 6 INPS16/01/2014 e del Parere Funzione Pubblica del 15.01.2013 DFP 0002285, i periodi di congedo di cui all'art. 42, commi 5 e ss. D.lgs. n. 151/2001 sono decurtati dal predetto calcolo.

4. Ai fini del calcolo del servizio, si tiene conto della sola decorrenza economica.

5. A ciascuno dei criteri selettivi è attribuito il punteggio indicato nelle schede allegate, con un punteggio massimo complessivo, per Area funzionale, pari a 100 punti.

6. Per ogni singolo criterio, ai fini della formazione di ciascuna graduatoria di merito, il punteggio è determinato dalla somma dei punteggi ottenuti e non sono presi in considerazione punteggi parziali superiori a quelli massimi fissati per ciascuna tipologia.

7. Relativamente alla valutazione della competenza professionale, sarà considerata quella posseduta alla data di sottoscrizione della presente ipotesi di accordo e acquisita nell'area di riferimento a decorrere dal 1° gennaio 2015.

8. Saranno valutati i titoli di studio acquisiti entro la data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura in argomento.

9. Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 5% calcolato sulla somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri relativi all'esperienza professionale maturata e ai titoli di studio culturali e professionali di cui all'allegato 1 ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. f), con l'applicazione dei criteri di cui ai punti 2 e 3 dell'articolo 16, comma 2, lettera d), del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2022-2024;

10. Ai fini della formazione delle graduatorie finali, nell'ambito delle rispettive aree funzionali, in caso di parità di punteggio, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

- punteggio attribuito all'esperienza professionale;
- punteggio attribuito ai titoli di studio;
- maggiore valore della media delle tre ultime valutazioni della performance individuale;

Articolo 5

(Disposizioni finali e clausola di salvaguardia)

1. L'Agenzia informa i dipendenti interessati dell'avvio delle procedure, che sono, altresì, pubblicate nell'area riservata dell'Agenzia medesima.

2. Il possesso dei titoli per l'attribuzione dei punteggi è attestato direttamente da ciascun dipendente con dichiarazione sostitutiva di certificazione/atto di notorietà, ai sensi della normativa in materia. Non sono oggetto di valutazione documenti o situazioni dei dipendenti che non siano stati espressamente dichiarati.

3. Nell'ambito del criterio relativo all'esperienza professionale maturata, si terrà conto esclusivamente degli incarichi di servizio conferiti con atto formale, ove per atto formale si intendono note/provvedimenti debitamente sottoscritti dall'organo competente e non anche le comunicazioni a mezzo posta elettronica, anche se riportanti numero di protocollo, né schede di valutazione.

4. Le graduatorie finali per l'attribuzione del differenziale stipendiale sono pubblicate sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Letto, firmato e sottoscritto

DELEGAZIONE PUBBLICA

Dott. Giovanni Pavesi FIRMATO

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL/FP FIRMATO

CONFSAL-UNSA _____

CONFINTESA/FP FIRMATO

FLP _____

RSU: FIRMATO

AREA I
Criteri selettivi e punteggi di valutazione per le progressioni economiche all'interno delle aree anno 2025

| | | | |
|---|--|---|---|
| Esperienza professionale maturata | Anzianità di servizio di ruolo o a tempo determinato prestato nell’AIFA nella stessa Area (1) | 1.00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi * | Max 25 punti |
| | Anzianità di servizio di ruolo o a tempo determinato prestato nell’AIFA in Area diversa(1) | 0,25 punto per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi * | |
| | Anzianità di servizio di ruolo maturata presso altre pubbliche amministrazioni ex art. 1, co. 2, d.lgs. 165/2001 | 0,15 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi * | |
| | | Competenza professionale (acquisita a decorrere dal 1° gennaio 2015 fino alla data di sottoscrizione dell’ipotesi di accordo) | 0,50 punto idoneità a concorsi o selezioni pubbliche di inquadramento superiore (fino a 1 punto) Incarichi di servizio conferiti con atto formale da DG, Presidente, DA e DTS in tale qualità (non in qualità di reggente dell’ufficio): segreteria di gruppi di lavoro. (1 punto per ciascun incarico fino a 5 punti) |
| TOTALE MAX 30 | | | |
| Titoli di studio, culturali e professionali (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto) | Diploma di scuola secondaria di primo grado | 18 punti | Max 30 punti |
| | Diploma di qualifica di istruzione professionale (biennale/triennale) | 22 punti | |
| | Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale) | 26 punti | |
| | Laurea (triennale), Laurea specialistica (LS) o Laurea magistrale (LM) o Diploma di laurea (DL) | 30 punti | |
| TOTALE MAX 30 | | | |
| Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali disponibili | 1) Totale punteggio uguale a 200 2) Punteggio uguale o superiore a 198 e inferiore a 200 3) Punteggio uguale o superiore a 196 e inferiore a 198 4) Punteggio uguale o superiore a 194 e inferiore a 196 5) Punteggio uguale o superiore a 192 e inferiore a 194 6) Punteggio uguale o superiore a 190 e inferiore a 192 7) Punteggio uguale o superiore a 188 e inferiore a 190 8) Punteggio uguale o superiore a 186 e inferiore a 188 9) Punteggio uguale o superiore a 184 e inferiore a 186 10) Punteggio uguale o superiore a 182 e inferiore a 184 11) Punteggio uguale o superiore a 180 e inferiore a 182 12) Punteggio uguale o superiore a 177 e inferiore a 180 13) Punteggio uguale o superiore a 174 e inferiore a 177 14) Punteggio uguale o superiore a 170 e inferiore a 174 | 1) 40 punti 2) 39 punti 3) 38 punti 4) 37 punti 5) 36 punti 6) 35 punti 7) 34 punti 8) 33 punti 9) 32 punti 10) 31 punti 11) 30 punti 12) 28 punti 13) 26 punti 14) 24 punti | Max 40 punti |

| | | | |
|------------------------------|--|--------------|--|
| | 15) Punteggio uguale o superiore a 166 e inferiore a 170 | 15) 22 punti | |
| | 16) Punteggio inferiore a 166 | 16) 0 punti | |
| TOTALE MAX 40 | | | |
| TOTALE AREA I MAX 100 | | | |

* I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati.

(1) il servizio eventualmente prestato precedentemente in posizione di comando presso AIFA è valutato quale anzianità AIFA e il servizio eventualmente prestato in posizione di comando esterno è valutato quale anzianità presso altra amministrazione.

AREA II

Criteri selettivi e punteggi di valutazione per le progressioni economiche anno 2025

| | | | |
|---|---|---|--------------|
| Esperienza professionale maturata | Anzianità di servizio di ruolo o a tempo determinato prestato nell'AIFA nella stessa Area (1) | 1,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi * | Max 25 punti |
| | Anzianità di servizio di ruolo o a tempo determinato prestato nell'AIFA in Area diversa (1) | 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi * | |
| | Anzianità di servizio di ruolo maturata presso altre pubbliche amministrazioni ex art. 1, co. 2, d.lgs. 165/2001 | 0,15 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi * | |
| | Competenza professionale (acquisita a decorrere dal 1° gennaio 2015 fino alla data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo) | 0,50 punto idoneità a concorsi o selezioni pubbliche di inquadramento superiore (fino a 1 punto) Incarichi di servizio conferiti con atto formale da DG, Presidente, DA e DTS in tale qualità (non in qualità di reggente dell'ufficio): segreteria o componente di Organi od Organismi collegiali; segreteria o componente di commissioni di esame; segreteria o componente di commissioni di gara; segreteria o componente di commissioni di valutazione; gruppi di lavoro, anche internazionali; assistente al DEC. (1 punto per ciascun incarico fino a 5 punti) | Max 5 punti |
| TOTALE MAX 30 | | | |
| Titoli di studio, culturali e professionali (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto) | Diploma di scuola secondaria di primo grado | 17 punti | Max 30 punti |
| | Diploma di qualifica di istruzione professionale (biennale/triennale) | 20 punti | |
| | Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale) | 23 punti | |
| | Laurea (triennale) | 26 punti | |
| | Laurea specialistica (LS) o Laurea magistrale (LM) o Diploma di laurea (DL) | 29 punti | |
| | Master di I livello, abilitazioni (da intendersi quelle che comportano l'iscrizione ad un albo e/o elenco), ulteriore laurea (triennale), ulteriore laurea specialistica (LS), ulteriore laurea magistrale (LM), ulteriore diploma di laurea (DL), dottorato di ricerca, Master di II livello universitario, scuola di specializzazione universitaria | 0.50 punto per ogni titolo posseduto fino ad un massimo di 1 | |
| TOTALE MAX 30 | | | |
| Media delle ultime tre | 1) Totale punteggio uguale a 200 2) Punteggio uguale o superiore a 198 e inferiore a 200 | 1) 40 punti 2) 39 punti | |

| | | | | | | | |
|---|------------------------|--|-----|----------|--------------|--|--|
| valutazioni individuali annuali disponibili | 3) | Punteggio uguale o superiore a 196 e inferiore a 198 | 3) | 38 punti | Max 40 punti | | |
| | 4) | Punteggio uguale o superiore a 194 e inferiore a 196 | 4) | 37 punti | | | |
| | 5) | Punteggio uguale o superiore a 192 e inferiore a 194 | 5) | 36 punti | | | |
| | 6) | Punteggio uguale o superiore a 190 e inferiore a 192 | 6) | 35 punti | | | |
| | 7) | Punteggio uguale o superiore a 188 e inferiore a 190 | 7) | 34 punti | | | |
| | 8) | Punteggio uguale o superiore a 186 e inferiore a 188 | 8) | 33 punti | | | |
| | 9) | Punteggio uguale o superiore a 184 e inferiore a 186 | 9) | 32 punti | | | |
| | 10) | Punteggio uguale o superiore a 182 e inferiore a 184 | 10) | 31 punti | | | |
| | 11) | Punteggio uguale o superiore a 180 e inferiore a 182 | 11) | 30 punti | | | |
| | 12) | Punteggio uguale o superiore a 177 e inferiore a 180 | 12) | 28 punti | | | |
| | 13) | Punteggio uguale o superiore a 174 e inferiore a 177 | 13) | 26 punti | | | |
| | 14) | Punteggio uguale o superiore a 170 e inferiore a 174 | 14) | 24 punti | | | |
| | 15) | Punteggio uguale o superiore a 166 e inferiore a 170 | 15) | 22 punti | | | |
| | 16) | Punteggio inferiore a 166 | 16) | 0 punti | | | |
| | TOTALE MAX 40 | | | | | | |
| | TOTALE AREA II MAX 100 | | | | | | |

* I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati.

(1) il servizio eventualmente prestato precedentemente in posizione di comando presso AIFA è valutato quale anzianità AIFA e il servizio eventualmente prestato in posizione di comando esterno è valutato quale anzianità presso altra amministrazione.

AREA III

Criteri selettivi e punteggi di valutazione per le progressioni economiche anno 2025

| | | | |
|---|--|---|--------------|
| Esperienza professionale maturata | Anzianità di servizio di ruolo o a tempo determinato prestato nell'AIFA nella stessa Area (1) | 1,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi * | Max 25 punti |
| | Anzianità di servizio di ruolo o a tempo determinato prestato nell'AIFA in Area diversa (1) | 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi * | |
| | Anzianità di servizio di ruolo maturata presso altre pubbliche amministrazioni ex art. 1, co. 2, d.lgs. 165/2001 | 0,15 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi * | |
| | Competenza professionale (acquisita a decorrere dal 1° gennaio 2015 fino alla data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo) | 0,50 punto idoneità a concorsi o selezioni pubbliche di inquadramento superiore (fino a 1 punto) Incarichi di servizio conferiti con atto formale da DG, Presidente, DA e DTS in tale qualità (non in qualità di reggente dell'ufficio): segreteria o componente di organi o organismi collegiali; segreteria o componente di commissioni d'esame; segreteria o componente di commissioni di gara; segreteria o componente di commissioni di valutazioni; gruppi di lavoro, anche internazionali; delega di funzioni, funzioni vicarie per Uffici vacanti; docenze svolte per conto AIFA; incarichi di coordinamento; DEC; assistente al DEC. (1 punto per ciascun incarico fino a 5 punti) | Max 5 punti |
| TOTALE MAX 30 | | | |
| Titoli di studio, culturali e professionali | Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale) | 17 punti | Max 30 punti |
| | Primo ciclo universitario: Laurea (triennale) | 21 punti | |

| | | | |
|---|--|---|--------------|
| (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto) e ulteriori titoli di studio, culturali e professionali | Secondo ciclo universitario: Laurea specialistica (LS) o Laurea magistrale (LM) o Diploma di laurea (DL) | 25 punti | |
| | Dottorato di ricerca, Master di II livello universitario, scuola di specializzazione universitaria | 2 punti per ogni titolo posseduto fino ad un massimo di 4 | |
| | Ulteriore titolo di cui al riquadro precedente (Dottorato di ricerca, Master di II livello universitario, scuola di specializzazione universitaria), master di I livello, abilitazioni (da intendersi quelle che comportano l'iscrizione ad un albo e/o elenco), ulteriore laurea (triennale), ulteriore laurea specialistica (LS), ulteriore laurea magistrale (LM), ulteriore diploma di laurea (DL) | 1 punto per ogni titolo posseduto fino ad un massimo di 2 | |
| TOTALE MAX 30 | | | |
| Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali disponibili | 1) Totale punteggio uguale a 200 | 1) 40 punti | Max 40 punti |
| | 2) Punteggio uguale o superiore a 198 e inferiore a 200 | 2) 39 punti | |
| | 3) Punteggio uguale o superiore a 196 e inferiore a 198 | 3) 38 punti | |
| | 4) Punteggio uguale o superiore a 194 e inferiore a 196 | 4) 37 punti | |
| | 5) Punteggio uguale o superiore a 192 e inferiore a 194 | 5) 36 punti | |
| | 6) Punteggio uguale o superiore a 190 e inferiore a 192 | 6) 35 punti | |
| | 7) Punteggio uguale o superiore a 188 e inferiore a 190 | 7) 34 punti | |
| | 8) Punteggio uguale o superiore a 186 e inferiore a 188 | 8) 33 punti | |
| | 9) Punteggio uguale o superiore a 184 e inferiore a 186 | 9) 32 punti | |
| | 10) Punteggio uguale o superiore a 182 e inferiore a 184 | 10) 31 punti | |
| | 11) Punteggio uguale o superiore a 180 e inferiore a 182 | 11) 30 punti | |
| | 12) Punteggio uguale o superiore a 177 e inferiore a 180 | 12) 28 punti | |
| | 13) Punteggio uguale o superiore a 174 e inferiore a 177 | 13) 26 punti | |
| | 14) Punteggio uguale o superiore a 170 e inferiore a 174 | 14) 24 punti | |
| | 15) Punteggio uguale o superiore a 166 e inferiore a 170 | 15) 22 punti | |
| | 16) Punteggio inferiore a 166 | 16) 0 punti | |
| TOTALE MAX 40 | | | |
| TOTALE AREA III MAX 100 | | | |

* I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati.

(1) il servizio eventualmente prestato precedentemente in posizione di comando presso AIFA è valutato quale anzianità AIFA e il servizio eventualmente prestato in posizione di comando esterno è valutato quale anzianità presso altra amministrazione.